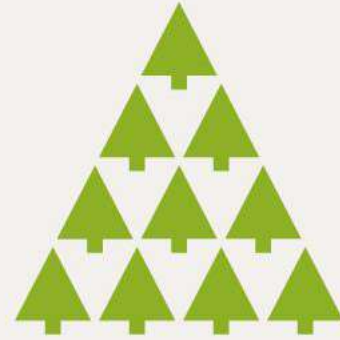


# XIII European Mountain Convention

Shaping the future of mountain economies

15 - 18 October 2024 | Puigcerdà - Catalonia



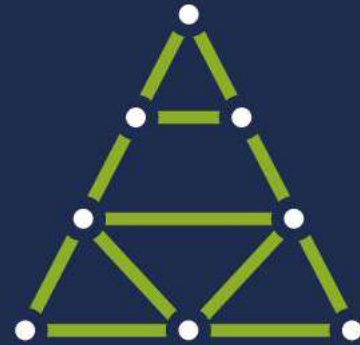
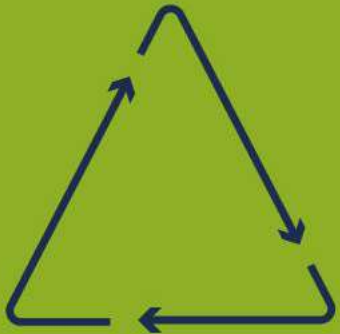
**ACCIÓ**  
Catalonia  
Trade & Investment

 **Generalitat  
de Catalunya**

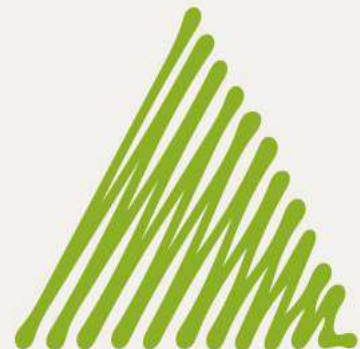
**Joan Martí Estévez**

Director Unitat d'Estratègia  
Empresarial, ACCIÓ

**Bases per l'èxit: com  
atraure i **arrelar**  
treballadors**



0  
1 1  
0 0 1  
0 1 1 0  
1 1 0 1 0  
1 0 0 1 1 0  
1 0 1 1 0 0 1



[jomarti@gencat.cat](mailto:jomarti@gencat.cat)

# Estratègia: Llegir l'entorn, entendre les capacitats i canviar

Forbes May 20, 2022



**China Covid Lockdowns** Threaten To Fuel U.S. Inflation As Economic Pessimism Grows

NRF NATIONAL RETAIL FEDERATION June 20, 2022



**Supply chain**—from disruption to inflation and back again

PBS July 24, 2022



**Global climate crisis** hits home in the U.S. amid record heat and pervasive wildfires

BARRON'S July 8, 2022



**Russia's War in Ukraine** Is Driving Global Inflation. Here's How Much

Bloomberg July 6, 2022



**Labor unrest** disrupts supply chains from sky to sea

THE WALL STREET JOURNAL July 26, 2022



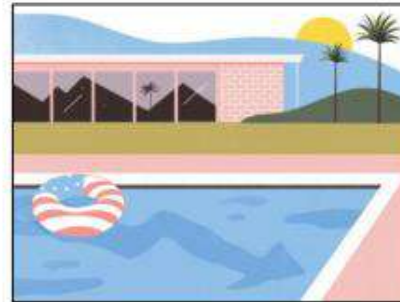
**IMF Again Cuts Global Growth Forecast** Amid Inflation, War in Ukraine

ET ECONOMIC TIMES.COM July 27, 2022



**Fed hikes 75 basis points** second time, signals third is possible

The New York Times July 26, 2022



**Is Recession Staring Us Down?** Already Upon Us? Here's Why It's Hard to Say

The Guardian July 26, 2022



**World economy may soon be on the cusp of recession**—as it happened

THE WORLD BANK January 11, 2022



**Global GDP Growth to Slow through 2023**, Adding to Risk of 'Hard Landing' in Developing Economies

Sources: BCG, press search from Forbes, NRF, PBS, Barron's, Bloomberg, Wall Street Journal, Economic Times.com, New York Times, The Guardian, The World Bank

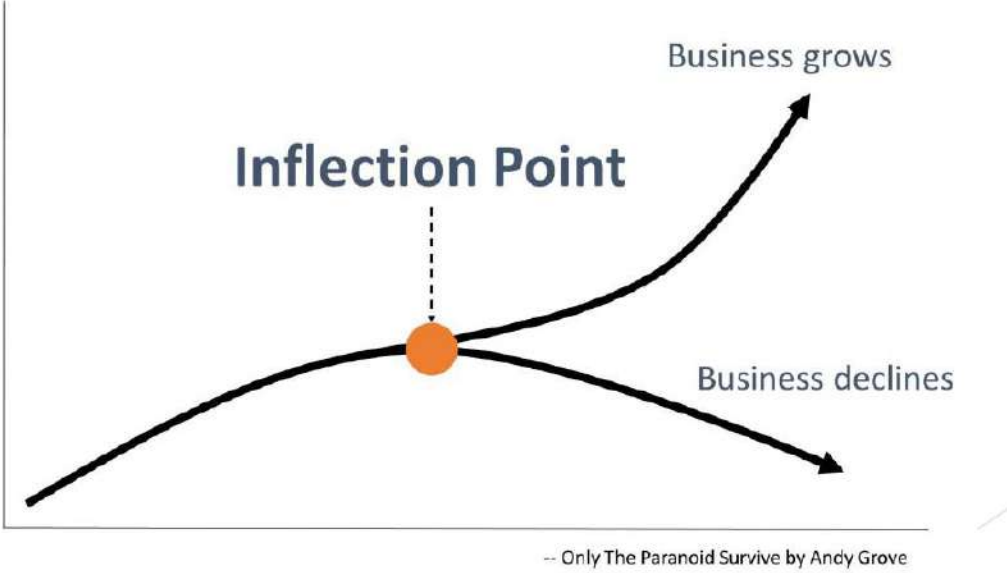
Copyright © 2022, by Boston Consulting Group. All rights reserved.



La competitivitat d'una empresa depèn de la seva **estratègia individual** i de la **qualitat de l'entorn** (universitats, centres tecnològics, infraestructures de mobilitat...) on opera.



# Canvi estratègic



# Sectors d'èxit?



# Sectors d'èxit?



## Top 26 Potato Farming Companies

### 11. HZPC Americas

- Website: [hzpc.ca](http://hzpc.ca)
- Headquarters: Charlottetown, Prince Edward Island, Canada
- Headcount: 11-50

HZPC Americas Corporation is a specialist marketer of seed potatoes, with a passion for the development of its own varieties. The company undertakes a range of trialing and variety introduction programs, with a comprehensive range of modern varieties available to consumers throughout North America.

### 20. Linkletter Farms

- Website: [linkfarm.com](http://linkfarm.com)
- Headquarters: Summerside, Prince Edward Island, Canada
- Headcount: 11-50

Linkletter Farms Ltd is a farming company in Canada that focuses on producing high-quality crops through various farming seasons using advanced equipment and techniques.



- ABOUT
- BON ACCORD
- CERTIFICATION SERVICES
- CONSUMERS
- BUYERS
- CONFERENCE

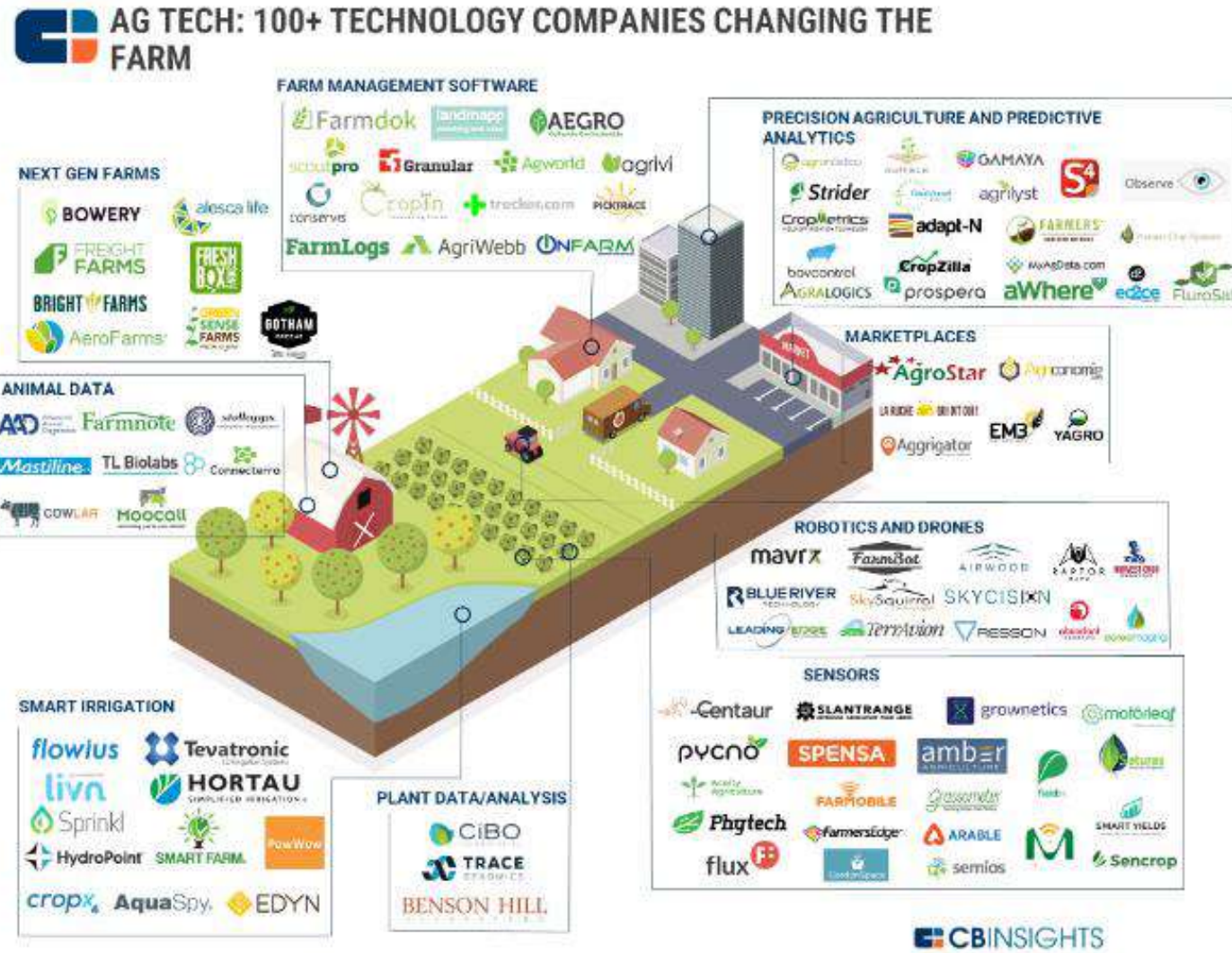
## Potato Cluster

New Brunswick's Potato Industry Features A "Cluster" Of Technology, Research And Farming Excellence

HZPC at a glance



# Sectors d'èxit?



# Tecnologies agràries: una professió de futur

**Forbes**

## AgTech: A New World Of Innovation Opportunities

**Gjoko Muratovski** Forbes Councils Member  
Forbes Agency Council COUNCIL POST | Membership (Fee-Based)

Jan 5, 2021, 07:00am EST

*Director of the Ullman School of Design, America's oldest university-based design school.*



Climate change, degradation of our ecosystem and Covid-19 have reminded us that we urgently need to build recovery plans for developing new food security systems and decentralized food supply

**U.S. SUSTAINABILITY**  
THIS IS HOW WE GROW

U.S. SUSTAINABILITY ▾ SUSTAINABILITY NEWS ▾ KEY RESOURCES ▾

## For Millennials, farmers are the “new heroes” in sustainable food production

April 28, 2017

In a study of the attitude of Millennials to how their food is produced, Eve Turow Paul, describes farmers “as the new heroes” for Millennials who want to know more about how and who is growing and supplying their food.

There are 80 million Millennials in the United States alone and Ms. Turow Paul argues they are increasingly setting the trend in food choices such as spending a large proportion of their income on food.



“Those who grow our food are the true change-agents,” says Eve Turow Paul. “Farmers make innumerable choices every day that can have beneficial or grave effects on the health of soil, water, air and physical well-being. As such, consumers are increasingly putting their money where their values are —toward brands and products they trust, and that support farmers who use methods comfort the shopper”.





El **talent** busca empreses  
amb **propòsit consistent**.



# The Economist

MAY 28TH - JUNE 3RD 2011

Economist.com

Obama, Bibi and peace

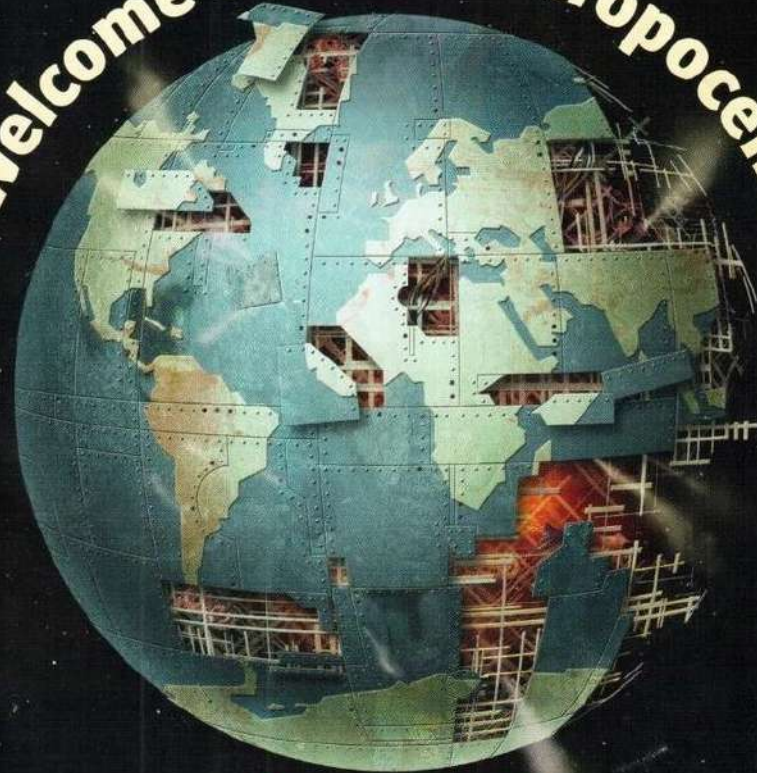
Britain's privacy mess

The costly war on cancer

How the brain drain reduces poverty

A soft landing for China

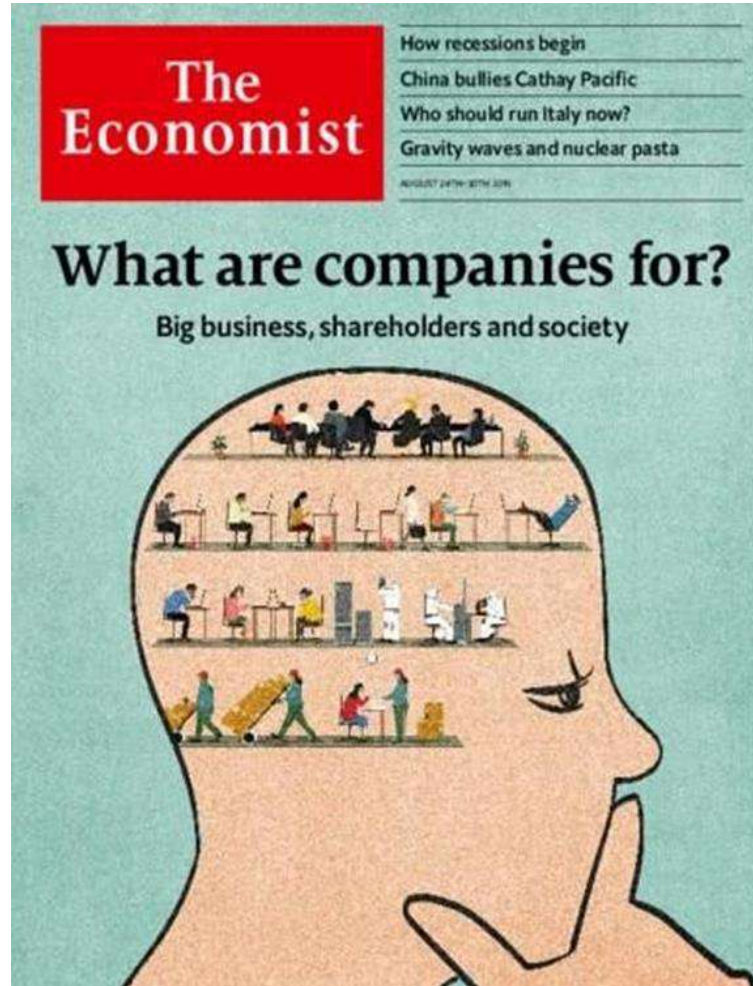
## Welcome to the Anthropocene



Geology's new age



# Cap a un nou capitalisme conscient



# Com captarem talent?



ara

givingCOMPASS™

## 20,000 Students In France Have Pledged To Not Work For Polluting Companies And Raise Awareness On Climate Change

Fast Company | Nov 16, 2018

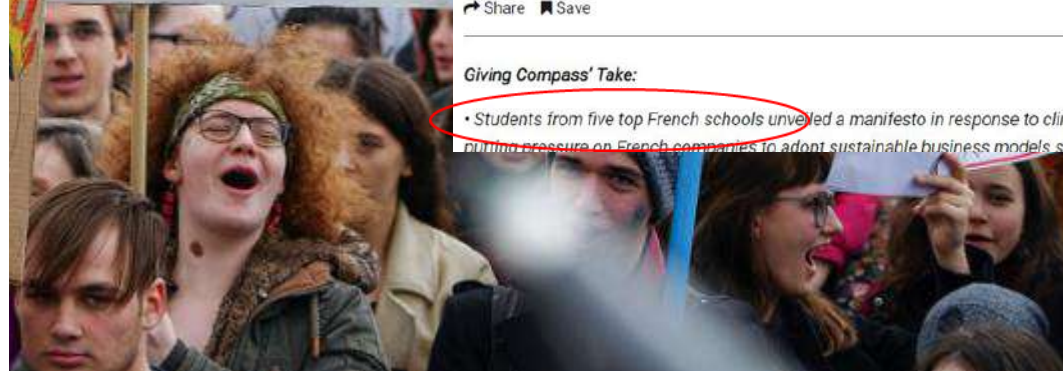


Share Save

44 shares

Giving Compass' Take:

• Students from five top French schools unveiled a manifesto in response to climate change. By putting pressure on French companies to adopt sustainable business models sooner than later.



INTERNACIONAL | 14/09/2021

## Quatre de cada deu joves dubten de tenir fills per l'emergència climàtica

Una macroenquesta revela ansietat i un sentiment de traïció per part de governs i generacions anteriors en la franja dels 16 als 25 anys

Cristina Mas



# Com arrelarem talent?



## ... and their relationships with employers.

Percent who would look to leave employers that didn't prioritize these issues, and how soon:

■ Up to 2 years ■ Over 5 years



Exhibit 2

Recruitment

Retention

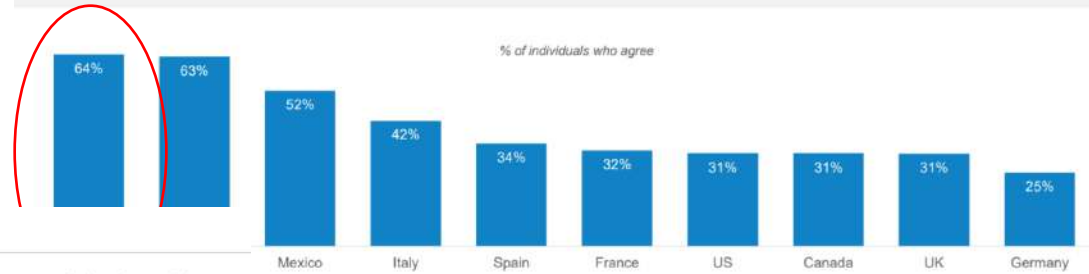
Advocacy

COMPANIES THAT AREN'T SUSTAINABLE RISK LOSING A SIGNIFICANT NUMBER OF THEIR EMPLOYEES—UP TO TWO THIRDS FOR CHINESE EMPLOYERS



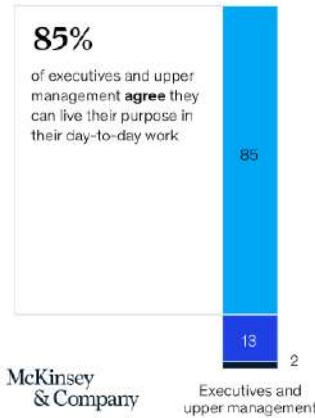
40%

"I would look to change jobs if the company I worked for didn't implement sustainable business practices"



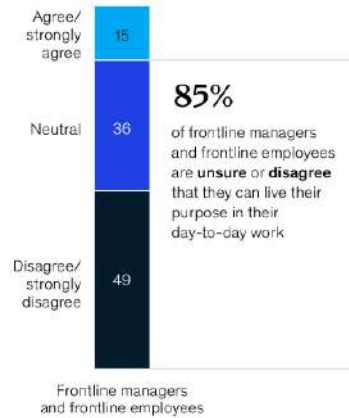
A stark 'purpose gap' exists between upper management and the front line.

Living your purpose in day-to-day work, % of respondents



McKinsey & Company

Executives and upper management



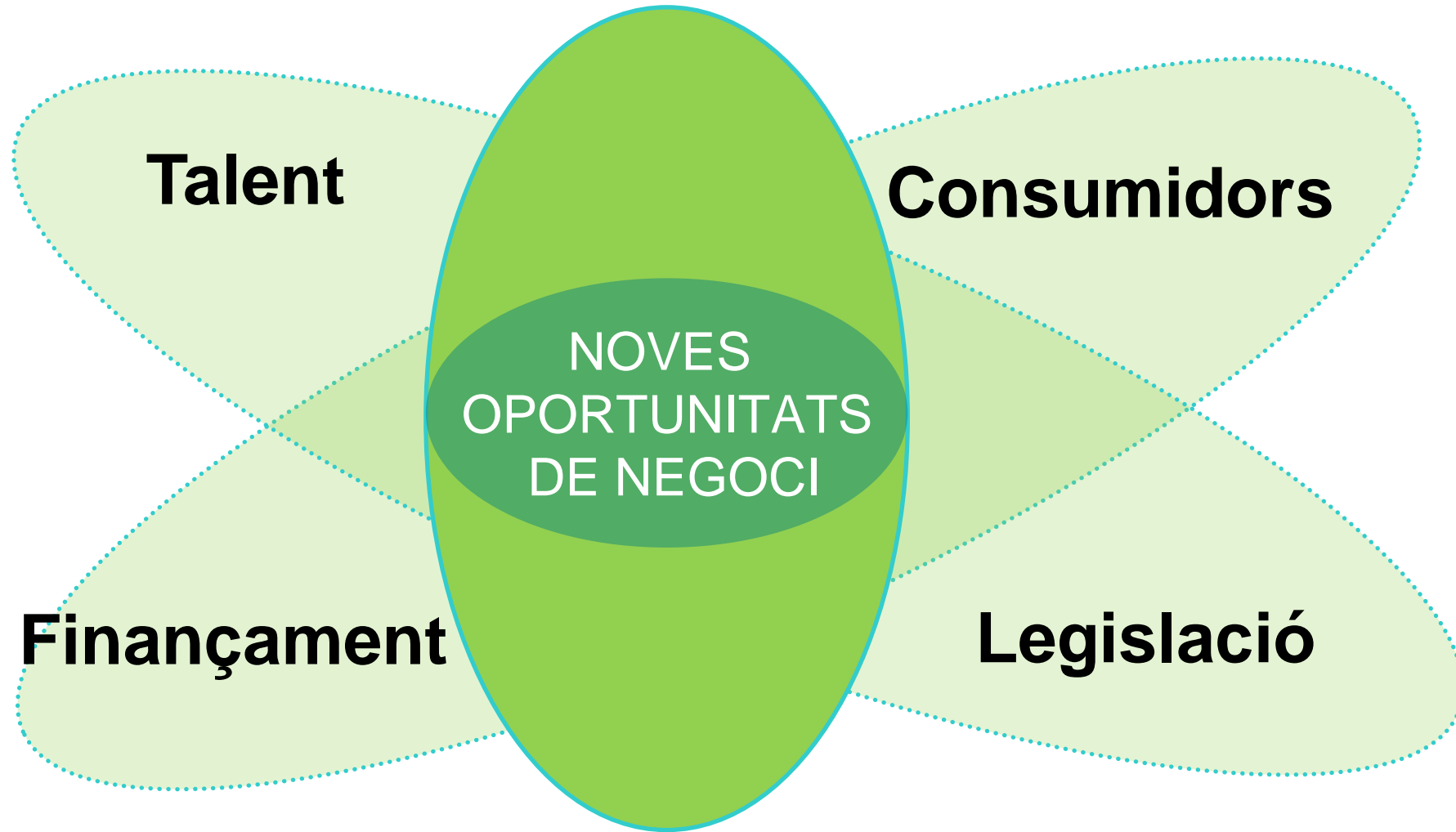
Frontline managers and frontline employees

Source: McKinsey Individual Purpose survey, August 2020 (n = 1,021)

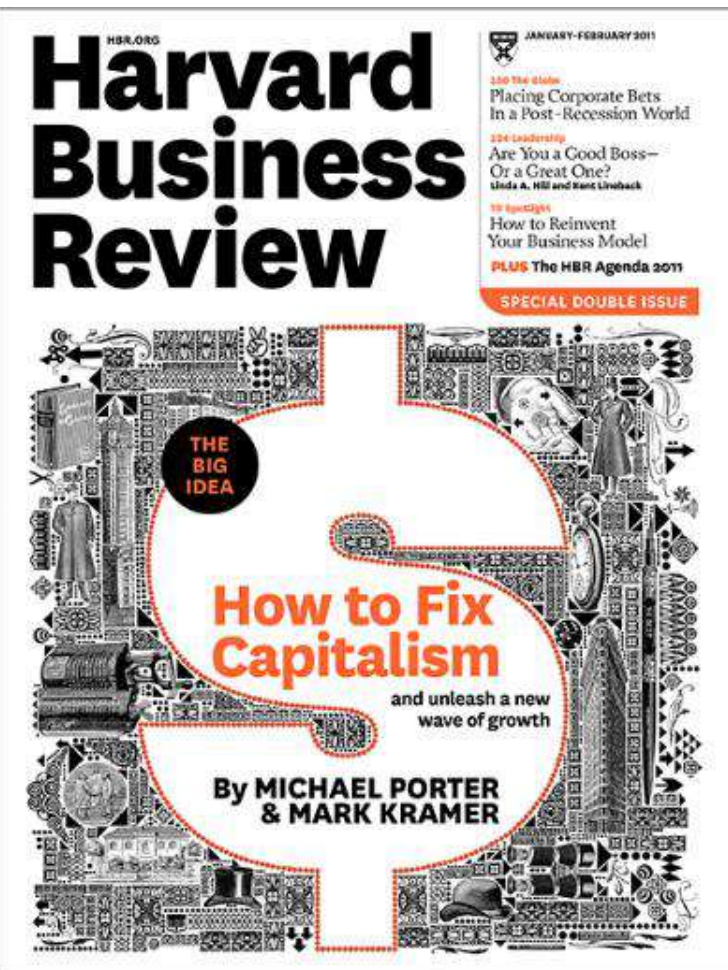
1018  
 #18 the following statements? (top 2 box reported) // Base sizes: Global OWs = 5001, Canada OWs = 500, China OWs = 500, France OWs = 501, Germany OWs = 500, India OWs = 500, Italy  
 = 500, UK OWs = 500, US OWs = 500



# 5 palanques pel canvi



# El valor compartit és una part de la solució



*“La filantropia i els Estats no tenen recursos suficients per fer front als problemes actuals de la societat. És necessari que el sector privat, que mobilitza 5 vegades més de capital, s’involucri”*

L’impacte econòmic i l’impacte social han de ser dues cares de la mateixa moneda

*M.E. Porter and M. Kramer, HBR, 1-2, 2011*



El **valor compartit** no és  
filantropia                      sinó  
**estratègia.**





# Programa d'entrenament en valor compartit

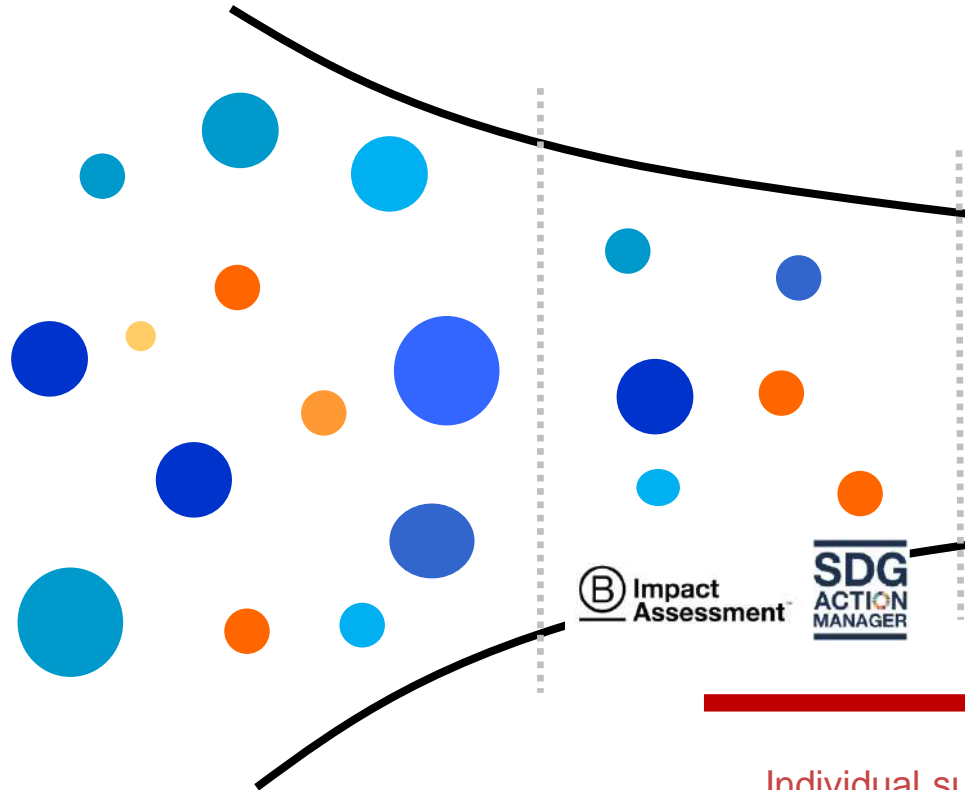
Workshop 1. Noves Oportunitats de Negoci en VC

Workshop 2. Benchmarking internacional

Workshop 3. Acompanyament eines de mesura

4. Suport individual NON

120.000€



**Finishers**



Individual suport with BIA



# Noves Oportunitats de Negoci

## 10 oportunitats en valor compartit/ clúster



Projecte / iniciativa (Què)	Mètode (Com?)
#1. Metodologia i servei per a la detecció de gent gran en situació d'exclusió i/o solitud	<b>B) Investigació de noves metodologies, productes i/o serveis per a la creació de nous Models de Negoci d'Impacte</b>
#2. Plataforma per la formació en capacitats emocionals, conductuals i de salut	
#3. Plataforma per a la promoció d'hàbits saludables en l'àmbit laboral	
#4. Plataforma de coneixement sobre el reciclatge de residus al sector de l'esport	<b>C) Monitorització, gestió i millora de l'impacte dels productes i/o serveis esportius i les derivades socials</b>
#5. Difusió sobre la monetització del valor generat en projectes i inversions esportives	
#6. Espai col·laboratiu de bones pràctiques per a la millora d'impacte ESG	<b>D) Increment de la sensibilització i cultura de sostenibilitat al llarg de la cadena de valor i del consumidor final</b>
#7. Jornada d'identificació de reptes i necessitats d'inclusió en centres esportius	
#8. Guia d'eco-disseny i circularitat de productes i/o serveis al sector esportiu	<b>E) Transferència de coneixement sobre nous moviments, tecnologies i recursos públics vinculats al sector de l'esport</b>
#9. Jornades formatives per a millorar l'experiència esportiva de com. vulnerables	
#10. Guia per la innovació en l'aplicació de noves tecnologies	

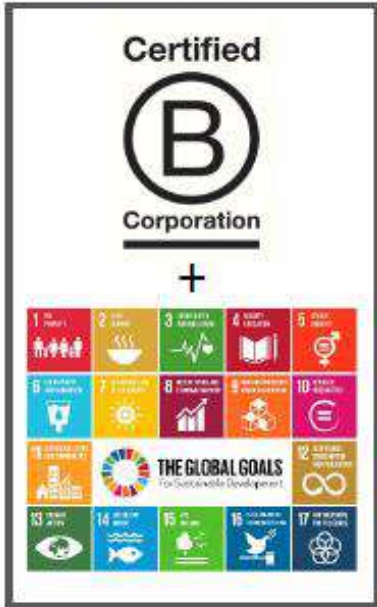


# Impacte en més de 1.500 empreses; més de 200 *Finishers*



# De la bona voluntat a l'excel·lència en gestió: un possible camí

## SDG Action Manager



## B Impact Report

Certified since: May 2017

Summary:	Company Score	Median Score*
Environment	7	7
Workers	24	18
Customers	9	N/A
Community	34	17
Governance	12	6
<b>Overall B Score</b>	<b>86</b>	<b>55</b>

80 out of 200 is eligible for certification  
 \*Of all businesses that have completed the B Impact Assessment.  
 \*Median scores will not add up to overall



Jay Coen Gilbert is using B Lab to fight against what he says are the toxic effects of shareholder primacy. B Lab/Facebook



# Entre 2 extrems: igualtat de gènere

ara

ACCEDEIX

Laboral

ECONOMIA | 17/05/2021

## El nombre de dones directives és més baix ara que el 2008

Al ritme actual caldria més de mig segle per equiparar la presència dels dos sexes en llocs de responsabilitat

Elisabet Escriche

Han passat tretze anys des de la crisi financera del 2008. Més d'una dècada que no ha servit per augmentar la presència de dones directives a Espanya, sinó tot el contrari. Actualment **un 18,8%** d'aquests càrrecs estan ocupats per dones, mentre que abans que esclatés la crisi financera el percentatge era del 19,5%, segons un estudi elaborat per Eada Business School i la consultora ICESA. Tenint

**63%** dels directius són dones.

Certified  
  
Corporation



# Entre 2 extrems: sous



VIAempresa



SALARIS

## Els caps de l'Ibex cobren 123 vegades més que els seus treballadors

La diferència entre el **sou** més alt i el sou mitjà de les empreses l'**Ibex 35** és de 123 vegades. Segons recull un informe realitzat per **Oxfam Intermón**, el 40% d'aquestes companyies presenten una **bretxa salarial de gènere** superior al 20%.

L'estudi també recull que durant l'any 2018, el sou mitjà de les persones que treballaven a les empreses del selectiu espanyol es va reduir un 1,2%, mentre que els sous dels alts càrrecs van augmentar un 6%.

**62%** tenen un **rang salarial menor a 5** entre el salari mínim i el màxim



# Entre 2 extrems: aprovisionament

The Economist EVENTS

## Transforming supply chains: Domestic versus global

October 6th 2021 at 9am PST | 12pm EDT | 5pm BST

→ Register free

Sponsored by



EL PAÍS ECONOMÍA

GLOBALIZACIÓN >

### Menos coches, bicis y juguetes: los problemas de suministro restan empuje a la recuperación con la demanda disparada

El sector juguetero advierte de que los sobrecostes y las demoras en los envíos desde Asia "ponen en serio peligro la campaña navideña"

ALVARO SÁNCHEZ Madrid · 16 AGO 2021 · 09:45 CEST

**60%** compren més d'un **40% a proveïdors locals**







# Lideratge ètic i transversal

## The Top 10 Leadership Competencies, Grouped Into Five Themes

When 195 global leaders were asked to rate 74 qualities, these rose to the top.



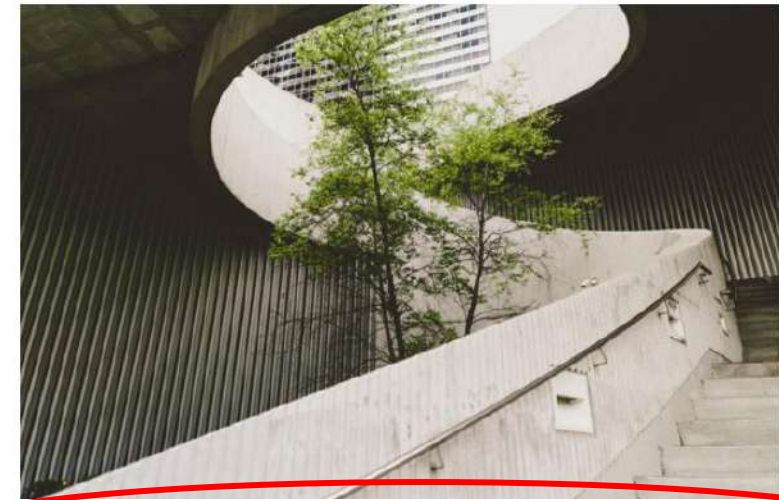
SOURCE: SUNNIE GILES

© HBR.ORG



## The rise of the Chief Sustainability Officer

Published date: 12 August 2021



**The Chief Sustainability Officer: organizational strategist and futurist**

“ Companies cannot survive in an increasingly volatile, complex and uncertain world without putting sustainability at the core of their operations. Bringing vision, passion and purpose to the leadership team, CSOs will be at the forefront of shaping the organizational transformation that is still needed to achieve a sustainable and successful future.”

- Allinnettes Adigue







## Da Belluno ad Arzignano: i 15 migliori distretti industriali d'Italia

SONO IL VERO PUNTO DI FORZA DELL'INDUSTRIA DEL NOSTRO PAESE E LE IMPRESE DI QUESTE AREE HANNO UNA MARCIA IN PIÙ RISPETTO ALLE ALTRE. I RAPPORTO DI INTESA SANPAOLO SU 147 DISTRETTI D'ITALIA.

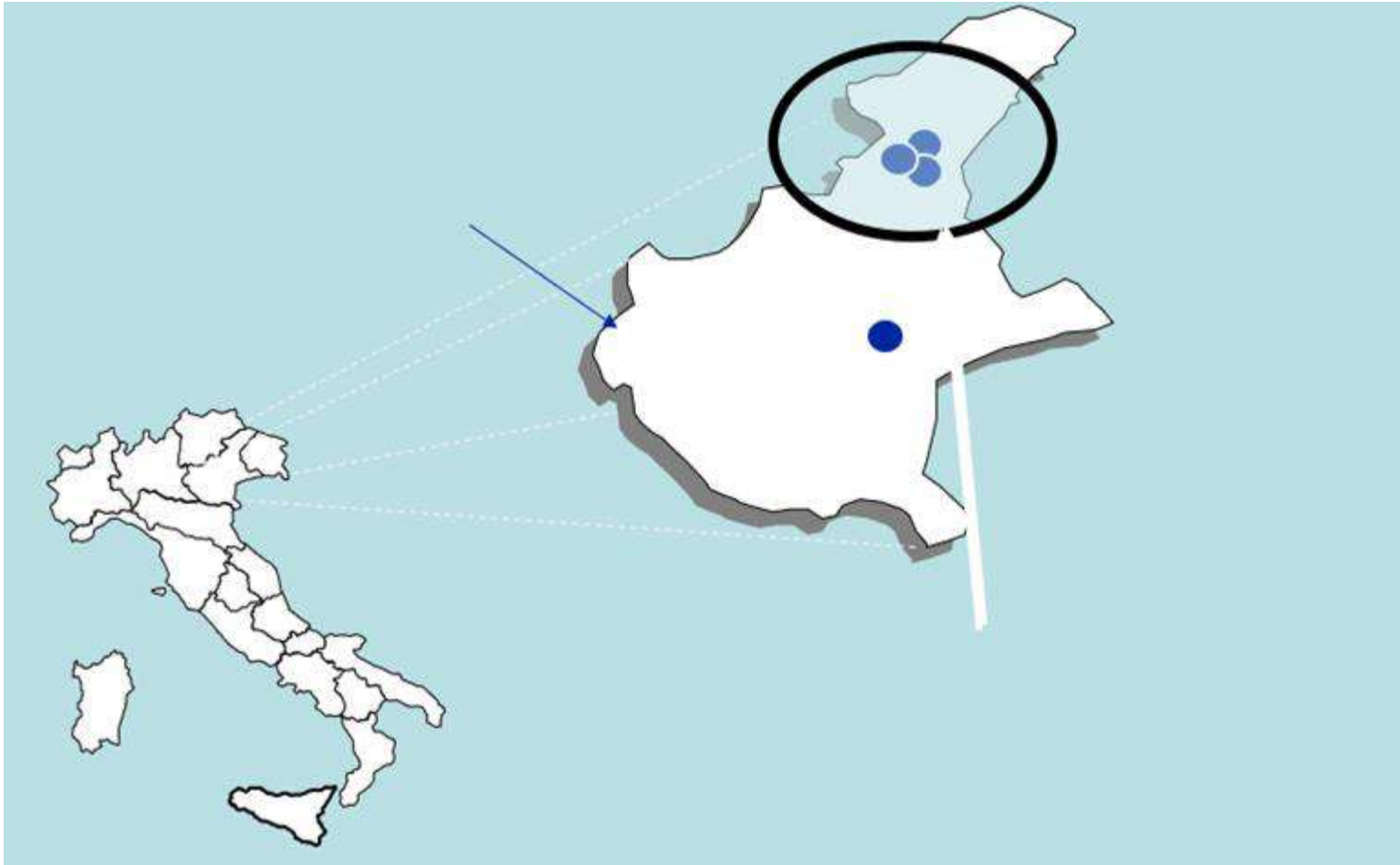
MERCOLEDÌ, 02 MARZO 2016 REDAZIONE



La scultura degli occhiali giganti davanti agli stabilimenti della Luxottica ad Agordo (Belluno). In quest'area, anche grazie all'azienda di Leonardo Del Vecchio, risiede il miglior distretto industriale italiano



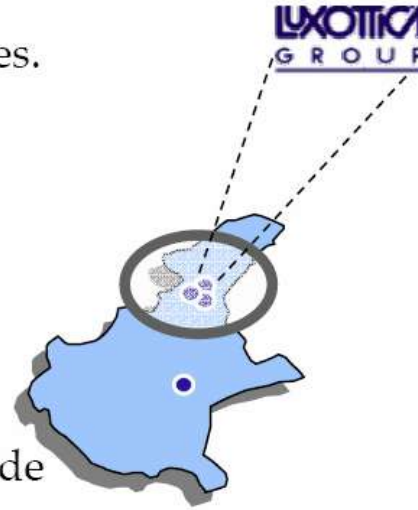
# Ulleres a Cadore: un cas d'èxit: 800 empreses, 50% producció italiana i 25% facturació mundial



# Ulleres a Cadore: un cas d'èxit

## Un exemple emblemàtic: LUXOTTICA

- Líder mundial en la fabricació i disseny de ulleres.
- Es va crear en 1961 en el petit poble d'Agordo (Belluno) com un petit taller de 10 persones
- 6 plantes de producció a Itàlia (5 en el districte de Belluno). 35.000 treballadors en tot el món.
- Propietària de les dues cadenes més importants de distribució a nivell mundial: Sunglasses Hut i LensCrafters (amb més de 2.500 botigues nomès en EE.UU.)
- Integració de la producció i control estricte sobre les fases crítiques de la cadena de valor (marketing, distribució)
- Des de 1990 cotitza a la Borsa de Nova York (NYSE)



(El País, 2 de maig 1999)



# Ulleres a Cadore: un cas d'èxit

Però no es un cas aïllat....

## Principals productors de ulleres en el món

Empresa	Seu principal	Facturació (M. Euro)	Marques/Distrib.
LUXOTTICA	Agordo - BL (I)	<b>19.82</b>	<i>Lenscrafters (US), Sunglass Hut (US) Prada, Ray.ban, Versace, Persol, etc.</i>
SAFILO	Padova (I)	<b>1,024.7</b>	<i>Salmoiraghi &amp; Viganò(I); Armani</i>
DE RIGO	Limana - BL (I)	500	<i>General Òptica (E), Police, Etro, etc.</i>
MARCOLIN	Longarone - BL (I)	<b>€558.3</b>	Replay

Font: Memòria de les empreses, Anfao



# Ulleres a Cadore: un cas d'èxit



**Un negoci global ... amb una font local d'avantatge competitiu**



# Robot Heroes

Institution of  
**MECHANICAL  
ENGINEERS**

ARTICLES

## FEATURE: How Denmark became the unlikely home of the robotics industry

07 Aug 2019  
Sophia Waterfield



Denmark is the unlikely heart of the European robotics industry. What's behind the coup? (Credit: OnRobot)

It's not the first place you'd turn to for robotics. Denmark ranks seventh in the world for global number of multipurpose industrial robots per 10,000 employees in the manufacturing sector.

## #DIGINNObest: Odense Robotics - Growing the Robot Heroes

Odense Robotics (<https://www.odenserobotics.dk/>) is a cluster for start-ups in Denmark. The cluster consists of 132 robotic startups. Industry associations, Public sector agencies, educational institutions, and funding agencies support the cluster.



## WHY CHOOSE ODENSE, DENMARK, AS A ROBOTICS CAREER DESTINATION?

ODENSE | ROBOTICS





# El lideratge que millora un equip: el cas de Bon Preu, Codorniu i Seidor

< Torna

Idees d'experts Albert Aranda, Anna Garcia i Teresa López



## Serveis relacionats

### Cluster Day

La revolució de les empreses amb propòsit

### Troba el teu clúster

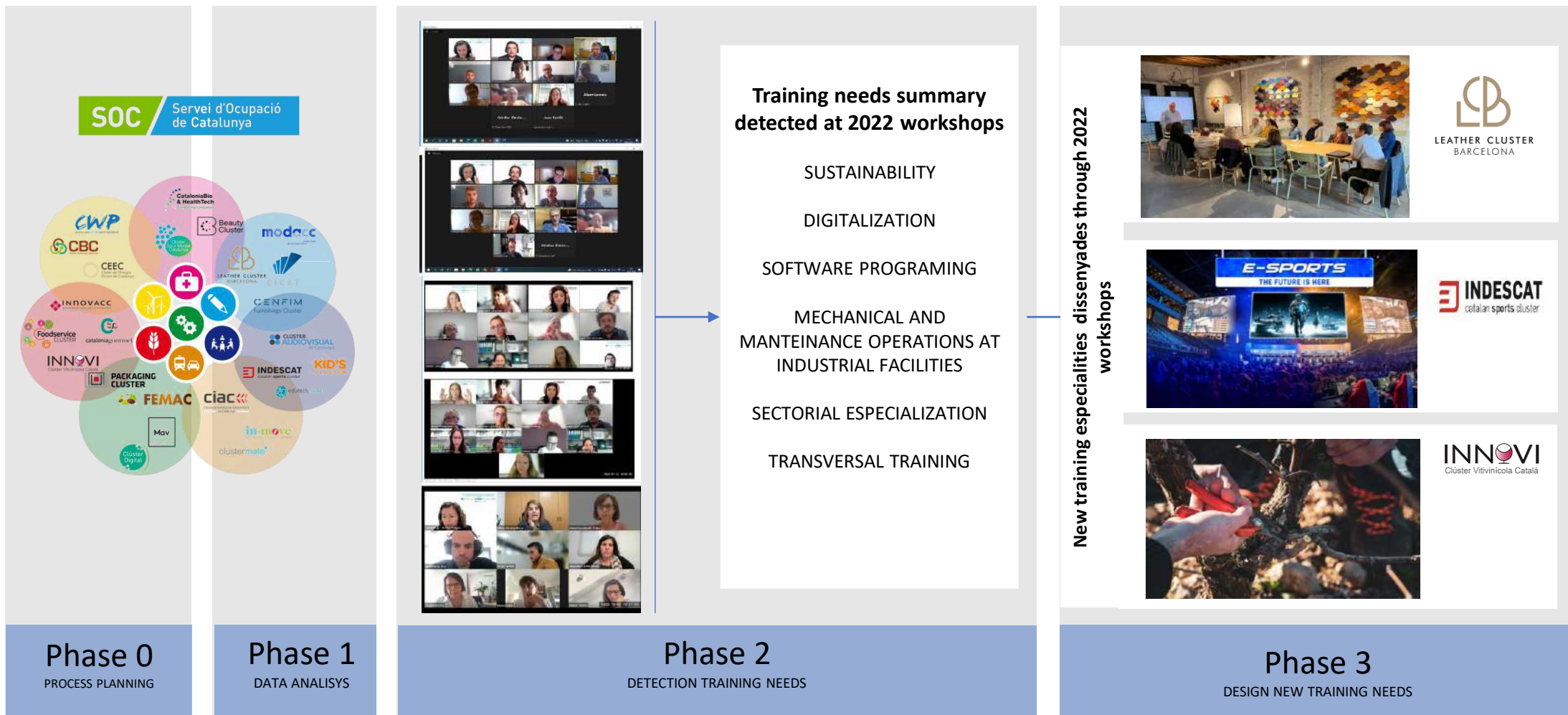
El clúster és l'espai on reforçar la competitivitat de l'empresa

- **Agents de canvi**
- **Alineament amb valors**
- **Pla de carrera**
- **Models laborals flexibles**
- **Ja no hi ha feines de per vida ergo posar a disposició oportunitats**

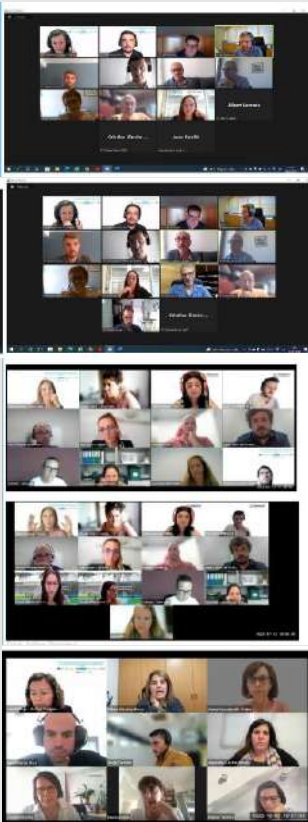
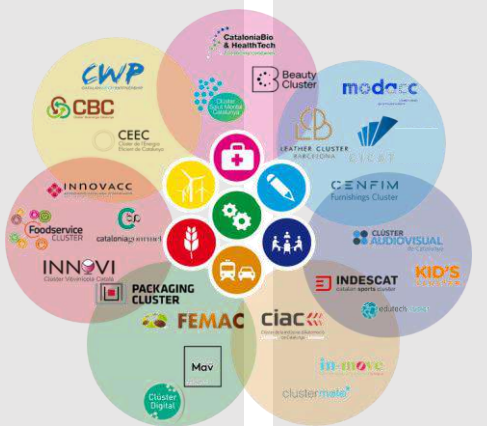
Com ha de ser el lideratge que motiva i millora un equip? Els responsables de persones i d'atracció de talent de Bon Preu, Codorniu i Seidor parlen de lideratge, d'equip i de les claus per incentivar el talent a l'empresa.



# Quins perfils necessiten les empreses?



**SOC** Servei d'Ocupació de Catalunya



**Training needs summary detected at 2022 workshops**

SUSTAINABILITY

DIGITALIZATION

SOFTWARE PROGRAMING

MECHANICAL AND MAINTENANCE OPERATIONS AT INDUSTRIAL FACILITIES

SECTORIAL ESPECIALIZATION

TRANSVERSAL TRAINING

**New training specialties dissenyades through 2022 workshops**



**LEATHER CLUSTER BARCELONA**



**INDESCAT catalan sports cluster**



**INNOVI Clúster Vitivinícola Català**

**Poda**



PREMI NOBEL

# Daron Acemoglu, Simon Johnson i James A. Robinson, premis Nobel d'economia 2024

Els economistes han explicat per què  
alguns països són rics i altres pobres

CRISTINA HIDALGO /  
GERMÁN ARANDA

FOTO: NOBEL PRICE  
MADRID. DILLUNS, 14 D'OCTUBRE DE 2024. 11:58  
ACTUALITZAT: DILLUNS, 14 D'OCTUBRE DE 2024. 12:29  
TEMPS DE LECTURA: 3 MINUTS



Their most renowned paper:

*"The paper discusses the importance of economic institutions as a fundamental cause of differences in economic growth and prosperity across countries. It argues that differences in economic institutions, rather than geography or culture, are the primary driver of income disparities between nations."*



Gràcies  
Gracias  
Thank you  
Merci

